

# BOLETÍN DE PRENSA

21 DE AGOSTO DE 2012

## ENTORNO ECONÓMICO

El INEGI dio a conocer que el crecimiento del segundo trimestre del año fue de 4.1% respecto al mismo periodo del año anterior, por lo cual el crecimiento anual de la primera mitad del año fue de 4.3%. Nuestra expectativa de 3.8% para todo 2012 implica cierta desaceleración para la segunda mitad del año, hacia 3.3% para el periodo.

Anticipamos esta desaceleración en función de la débil recuperación norteamericana y las incertidumbres persistentes a raíz de los problemas europeos que siguen sin resolverse.

Sin embargo, vale la pena resaltar que hasta ahora hemos logrado crecer a contracorriente, ya que la economía mexicana está creciendo no sólo por encima de lo que dicta el ritmo estadounidense, sino incluso, por encima de la mayoría de las economías latinoamericanas. Es en este sentido que pensamos que aun en el caso de que la actividad económica muestre una desaceleración en la segunda mitad del año, todavía será por encima del promedio mundial.

Cabe señalar que todavía no hemos detectado señales claras de desaceleración en la actividad económica. La tendencia del crecimiento del PIB se ha mantenido en el rango de 3.9 a 4.3% en los últimos siete trimestres.

Hemos logrado mantener un buen ritmo de crecimiento en las exportaciones no petroleras a pesar de las condiciones mundiales, gracias al dinamismo del sector automotriz, una mejoría mediante la depreciación de la moneda y una recuperación en nuestra competitividad respecto a China. Los datos de junio no fueron buenos, pero un mes no hace una tendencia. Más bien, significa que debemos de seguir muy atentos a los datos que saldrán en los siguientes meses.

### Marco Macroeconómico

|  | 2011    | 2012    | 2013    |
|--|---------|---------|---------|
| Crecimiento PIB                            | 3.94%   | 3.80%   | 3.50%   |
| Inflación (fin de periodo)                 | 3.82%   | 3.90%   | 3.60%   |
| Balance Público Tradicional<br>(% del PIB) | -2.50%  | -2.40%  | -2.20%  |
| Balance Fiscal Primario                    | -0.50%  | -0.30%  | -0.20%  |
| Tasa Política Monetaria (fin<br>de año)    | 4.50%   | 4.50%   | 4.50%   |
| Empleo IMSS (cambio<br>promedio del año)   | 629,194 | 610,000 | 562,500 |
| Tipo de cambio (fin de<br>periodo)         | 13.99   | 13.18   | 13.00   |
| Cuenta Corriente (% del PIB)               | -0.76%  | -1.00%  | -1.10%  |

## LA SITUACIÓN ACTUAL DEL RÉGIMEN DE PENSIONES

En general, los pasivos de los distintos regímenes de pensiones públicos y varios privados no se encuentran fondeados, es decir, no se cuenta con todos los recursos financieros para hacer frente al pago futuro de las pensiones de los trabajadores.

Asimismo, la cobertura de los sistemas de pensiones equivale a menos del 50% de la población económicamente activa (PEA), debido a la falta de creación de empleos. Lo que trae aparejado, de manera concomitante, es que la población no cubierta, por encontrarse fuera de la PEA, al llegar a la tercera edad, no contará con ninguna pensión de retiro, por lo que es evidente la necesidad de crear una Pensión Universal para todos los mexicanos de nacimiento.

El sistema de pensiones IMSS es, con mucho, el sistema de mayor cobertura en el País y los montos de las pensiones que otorga, para los cotizantes de antes del 97 (generación de transición) ya son una deuda fiscal que crece anualmente. El Gobierno Federal ha venido cubriendo con recursos fiscales el pago de las pensiones de las generaciones de transición y de los sistemas que ya se han reformado. Pero, además, de esta carga fiscal, seguirá en aumento por el pago de las pensiones de las generaciones futuras.

Las pensiones con cargo a las cuentas individuales de los trabajadores administradas por las AFOREs de las generaciones que iniciaron sus cotizaciones a partir de 1997, por mucho, no rebasarán más allá del 35% de su último salario, a partir del momento en que se cumplan los requisitos de Jubilación. Aquí también, el Gobierno Federal tendrá que cubrir con recursos fiscales el faltante para cubrir la pensión mínima garantizada para todos aquellos trabajadores, cuyos ahorros, después de la reforma del 1997, ni siquiera pudieran alcanzar la pensión mínima garantizada.

Por lo expuesto con anterioridad es indispensable un replanteamiento del Sistema de Pensiones dentro de un Nuevo Modelo de Seguridad Social que debe coadyuvar a:

- Una más justa distribución de la riqueza
- La creación de empleos y la disminución de la economía informal
- Generación de ahorro interno
- Acceso de todos los mexicanos al ahorro para la vejez, bajo condiciones de igualdad

La falta de financiamiento y sustentabilidad en el largo plazo de los pasivos ocultos o no fondeados no puede prorrogarse más por el siguiente Gobierno.

Esta es una realidad que, por meses y semanas, se viene informando en muy diversos foros de profesionistas. También, por muchas instituciones de educación superior y universidades así como por los diferentes medios existentes de comunicación.

En este contexto, el Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas (IMEF) ha venido trabajando vía su Comité Nacional de Seguridad Social; ha realizado investigaciones al respecto y las ha plasmado en dos libros. También, junto con la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores (AMAC) nuestro Instituto elaboró y entregó un esquema de solución para el replanteamiento de la seguridad social, concebida como un componente prioritario de la política social, económica y fiscal del País.

Lo más relevante de nuestra propuesta es sugerir el otorgamiento de una Pensión Universal para adultos mayores que sean mexicanos por nacimiento, financiada mediante impuestos al consumo. Por otra parte, se propone incrementar las cuotas de los trabajadores inscritos en el IMSS, toda vez que contribuyen con sólo el 1.125% de su salario para su jubilación; así como concientizar sobre la necesidad del ahorro voluntario durante la vida activa, tanto a través de planes de pensiones otorgados por las empresas, como también mediante planes personales de retiro, con incentivos fiscales.

Asimismo la propuesta sugiere una reforma integral al sistema de Salud, ya que la situación de salud, principalmente en el esquema de pensionados requiere de atención urgente.

Si la próxima administración no lleva a cabo los cambios que se requieren, en menos de 30 años México tendrá un porcentaje importante de población envejecida sin servicios médicos adecuados y en estado de pobreza.

## MENSAJE DEL PRESIDENTE

### **Análisis estratégico para el desarrollo de la MPYME en Iberoamérica**

La última edición del Informe de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (mPyme) Iberoamérica, editado por la Fundación que lleva el mismo nombre, pone de manifiesto la importante actividad innovadora que realizan este tipo de organizaciones y su capacidad de generar empleo y riqueza, lo cual es relevante para la vinculación entre las administraciones y el tejido empresarial con el fin de explorar nuevas oportunidades de negocio.

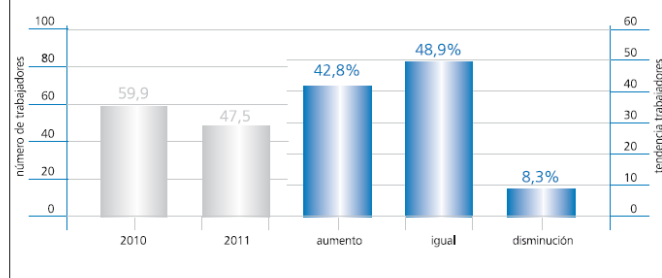
No obstante lo anterior, necesitan fundamentos operativos que de forma continua pongan de manifiesto su problemática y sus estrategias para facilitar la toma de decisiones, tanto desde un punto de vista de política interna, como de política nacional o internacional, para determinar y fijar programas de acción acertados y oportunos.

Las debilidades de carácter estructural que padecen las mPyme afectan su supervivencia y merman su competitividad. La globalización de los mercados, la aceleración del cambio tecnológico y el desarrollo de nuevos sistemas de información y comunicación, unidas al escaso hábito de gestión del conocimiento y del capital humano, la dificultad para la captación de capitales ajenos a largo plazo, la menor cualificación de empresarios y empleados, las dificultades de localización e infraestructura, y la complejidad para incorporar las innovaciones tecnológicas son, entre otros, aspectos que dificultan y limitan su desarrollo.

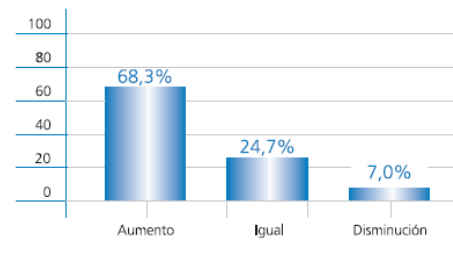
Aún reconociendo el valor del esfuerzo realizado por las Administraciones Públicas para favorecer el entorno de las mPyme, concretado en múltiples programas de ayuda financiera, es necesario continuar con acciones que mejoren su entorno burocrático, su organización interna y productiva, la inversión en intangibles y los acuerdos de cooperación que impulsen la innovación, como elementos imprescindibles para responder a los tres grandes retos a los que se enfrentan hoy en día: desarrollo tecnológico, globalización de los mercados e incertidumbre económica.

Bajo este contexto es imprescindible observar en dónde se encuentran y cómo perciben el entorno global. De esta forma, el estudio revela que las expectativas para 2012 en empleo y ventas resultan favorables en el tejido empresarial iberoamericano. Sólo 8.3% de las mil 989 mPyme encuestadas señalan que reducirán el empleo y únicamente 7% verán caer sus ventas a lo largo de 2012. En este sentido, 42.8% de las mPyme esperan aumentar el número de empleados y 68.3% mantiene la expectativa de incrementar las ventas, lo cual se aprecia en las siguientes gráficas.

Promedio de empleados de la empresa, así como tendencia para 2012



Tendencia de las ventas de la empresa para el 2012



Fuente: Informe MPYME Iberoamérica 2011/FAEDPYME

Es interesante observar que dichas estimaciones se dan en un contexto de incertidumbre global, donde los países iberoamericanos son vulnerables a los vaivenes de la economía internacional.

Como parte de la conclusión expuesta en este estudio, se revela que los factores de éxito de la MPYME más competitivas son:

- Ser empresas medianas.
- Estar en el segmento de las más jóvenes.
- Son no familiares.
- Tienen un gerente con estudios universitarios.
- Realizan plan estratégico formal.

- Tienen mayores porcentajes de acuerdos de cooperación con otras empresas, especialmente en las áreas de logística y de innovación y desarrollo (I+D)
- Siguen una estrategia exploradora.
- Tienen más diferenciados en sus estructuras organizativas las áreas de I+D, Recursos Humanos y Calidad.
- Aplican de forma significativa, por encima del resto, todos los procesos de recursos humanos, destacando los de prevención de riesgos laborales, administración de personal, evaluación del desempeño, reclutamiento y selección y formación.
- Tienen una posición tecnológica fuerte.
- Son empresas con certificación de calidad o que están en proceso de certificación.
- Cuentan con un mayor número de áreas de innovación.
- Hacen un uso avanzado de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TICs).
- Tienen implantada la contabilidad de costos.
- Utilizan presupuestos de ingresos y gastos anuales.
- Hacen un mayor análisis de la situación económico y financiera.

Respecto a nuestro país, el número de MYPIMES se ha incrementado en los últimos diez años, lo cual hace apremiante elevar su nivel de competitividad y garantizar con ello la supervivencia. El Censo Económico del INEGI 2009, indica que las unidades de tamaño micro, pequeño y mediano crecieron 81% de 1999 a 2009, pero su contribución al PIB descendió 7.3% al pasar de 42 a 34.7% en dicho lapso.

Entre los retos que enfrenta nuestra Pequeña y mediana Empresa se encuentra la apertura de posibilidades de exportación, tanto de productos como de servicios, pues el nivel actual en este rubro sólo es de 8 por ciento, razón por la cual es necesario introducir políticas activas de industrialización para que las empresas crezcan y exploren nuevos mercados.



Otros aspectos que las MIPYMES mexicanas deben fortalecer, están enfocados a la planeación estratégica de sus operaciones en el largo plazo, innovación, estructura financiera y canales de financiamiento, éste último caracterizado por concentrarse en proveedores y recursos propios.

Es momento de construir pilares firmes para el futuro de la Pequeña y Mediana Empresa nacional, ignorar u omitir esta prioridad atentará no sólo contra nuestro ámbito laboral, sino también contra nuestro andamiaje social y económico.

Nota: El estudio completo: Análisis estratégico para el desarrollo de la MPYME en Iberoamérica, puede descargarse de: [http://www.gaedpyme.upct.es/documentos/Faedpyme\\_iberamerica.pdf](http://www.gaedpyme.upct.es/documentos/Faedpyme_iberamerica.pdf)

## CONFERENCIA DE PRENSA

### PRESÍDIUM

**C.P.C. José Antonio Quesada Palacios**  
Presidente Nacional

**Dr. Jonathan Heath**  
Vicepresidente del Comité del Indicador IMEF

**Act. José Luis Salas Lizaur**  
Integrante del Comité Técnico Nacional  
de Seguridad Social

**C.P. Gregorio Berrones Olvera**  
Director General